



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, noviembre de 2025

Señor (a)

LINA MARIA SOLANO LOZANO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7489139**

Dinamizador proceso ECCL

Centro Agroindustrial del Meta

Villavicencio

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2025

Referencia: No (7489139) del año (2025)

Mónica Liseth Silva Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No. No. 1.013.610.276 de Bogotá D.C, en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación de Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA MILLONES TRECENTOS TRENTA Y SEIS MIL PESOS M/CTE. (\$50'336.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (1) un pago por 12 días del mes de febrero por valor de (\$1'936.000) MILLÓN NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS MIL PESOS MCTE y (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4'840.000) cada uno.*

Plazo: Será hasta el (30) de (diciembre) de 2025.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
--



Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las áreas de Producción Pecuaria, Procesamiento de Alimentos, Avícola, Acuícola y Transporte, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA	<p>Hasta la fecha del presente informe, se han realizado actividades de sensibilización e inducción y aplicación de pruebas de conocimiento, desempeño y producto, en las normas de recepción de animales con la empresa Friogan, administración de medicamentos con los carabineros de la Policía, y faenado de animales con la empresa La Fazenda.</p> <p>El día 31 de octubre se llevaron a cabo las pruebas de conocimiento, desempeño y producto de los candidatos inscritos a la norma de Recepcionar animales, de la empresa Friogan, realizada de manera presencial para 9 candidatos y 1 de manera virtual, para un total de competentes 10.</p> <p>El día 5 de noviembre se llevo a cabo al sensibilización e inducción a la norma de administración de medicamentos, a candidatos de la escuela de carabineros de la policía de Villavicencio, quienes son encargados de la enfermería de los equinos.</p> <p>El día 7 de noviembre se llevo a cabo la sensibilización e inducción de las normas sacrificar especie animal y faenar especie animal, a candidatos de la empresa La Fazenda, esta fue llevada a cabo de manera virtual.</p>	<p>Anexo 1. Registro fotográfico de realización de pruebas de conocimiento en la norma recepcionar animales en Friogan.</p> <p>Anexo 2. Registro fotográfico y acta de sensibilización e inducción a norma de medicamentos carabineros.</p> <p>Anexo 3. Registro fotográfico de sensibilización e inducción en sacrificio y faenado de animales, a candidatos La Fazenda.</p> <p>Anexo 4. Registro fotográfico de realización de pruebas en la norma</p>



		<p>El día 19 de noviembre, se llevo a cabo de manera presencial las pruebas de conocimiento, desempeño y producto en la norma faenado de animales, a los candidatos de la empresa La Fazenda, en las instalaciones del frigorífico ubicado en Puerto Gaitán.</p> <p>El día 20 de noviembre, se llevó a cabo las presentaciones de pruebas de los candidatos inscritos a la norma de administración de medicamentos, en el área de carabineros de la policía, en Villavicencio de manera presencial.</p>	<p>de faenado de animales en La Fazenda.</p> <p>Anexo 5. Registro fotográfico de realización de pruebas de conocimiento, desempeño y producto en la norma de administración de medicamentos a carabineros.</p>
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL	En el periodo del presente informe, no se realizaron reuniones de equipo ECCL, o de transferencia de conocimientos.	No se tiene evidencias para este periodo.
3	Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de	De acuerdo a las actividades del contrato, se indica que para__el presente informe (noviembre) se realizó la entrega del total de ítems de las baterías, con 72 contruidos y aprobados, y revisados por el experto técnico , de la norma 270501121 - <i>Cosechar productos de las colonias de meliponinos según parámetros técnicos y normativa ambiental</i> , se indica que está ya fue aprobada y enviada al DG, de acuerdo a información del dinamizador Edgar Duran, a través del correo del día 16 noviembre.	<p>Anexo 6. Registro fotográfico de envío correo dinamizador.</p> <p>.</p>



	contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Por lo tanto, se indica que la evaluadora cumplió a la fecha esta obligación al 100%.	
4.	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 27 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	<p>Hasta la fecha del presente informe, se han realizado actividades de sensibilización e inducción, y aplicación de pruebas de conocimiento, desempeño y producto, en las normas de administración de medicamentos, recepcionar animales, y faenado de animales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El día 31 de octubre se llevaron a cabo las pruebas de conocimiento, desempeño y producto de los candidatos inscritos a la norma de Recepcionar animales, de la empresa Friogan, realizada de manera presencial para 9 candidatos y 1 de manera virtual, para un total de competentes 10. - El día 19 de noviembre, se llevó a cabo de manera presencial las pruebas de conocimiento, desempeño y producto en la norma faenado de animales, a 10 candidatos de la empresa La Fazenda, en las instalaciones del frigorífico ubicado en Puerto Gaitán. - El día 20 de noviembre, se llevó a cabo las presentaciones de pruebas de los 17 candidatos inscritos a la norma de administración de medicamentos, en el área de carabineros de la policía, en Villavicencio de manera presencial 	Anexos del 1 al 5, de la actividad 1 del presente informe, se encuentran las evidencias de las actividades adelantadas y realizadas para cumplir este indicador.



		<p>Por lo tanto, a la fecha del presente informe, se tiene en total evaluados en el aplicativo de 276 candidatos con emisiones de juicio y cierre de verificación, quedando por emitir juicios y verificación de 27 candidatos evaluados los días 19 y 20 de noviembre.</p> <p>Se espera que, para el periodo de diciembre, ya se encuentre el cierre de verificaciones de los grupos de faenado de animales y administración de medicamentos de las entidades La Fazenda y Carabineros de la policía, para obtener un total de 303 candidatos evaluados en la vigencia del presente contrato.</p>	
5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	Hasta la fecha no se han requerido revisiones técnicas.	Aún no se tiene evidencias sobre participación de mesas técnicas.
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de	<p>Hasta la fecha del presente informe se realizó la inscripción y evaluación de tres grupos en las normas receptionar animales, administrar medicamentos y faenado de animales.</p> <p>Grupo 1: Candidatos receptionar animales, con inscripción de 11 candidatos, de la empresa La Friogan ya fueron evaluados y emitió juicios, y</p>	



	competencias laborales.	<p>se cerró grupo por parte de la verificadora, con un grupo conforme de 10 candidatos.</p> <p>Grupo 2: Candidatos en la norma faenado de animales, con la presentación de pruebas de conocimiento, desempeño y producto de 10 candidatos, a los cuales les falta emitir juicos y enviar a verificación para cerrar.</p> <p>Grupo 3: Candidatos a la norma de administración de medicamentos, con la presentación de pruebas de conocimiento, desempeño y productos de 17 candidatos de los carabineros de la policía, a los cuales les falta emitir juicos y enviar a verificación para cerrar.</p> <p>Previo a la inscripción, se realizó la verificación de los documentos de cada uno de los candidatos, así como el cumplimiento de los términos y condiciones y certificado laboral. Posteriormente se verificó la inscripción en la plataforma, y en algunos la actualización de datos, para la asociación de grupo a norma y proyecto.</p> <p>Se espera continuar apoyando en el momento que se requiera informes, o reportes relacionados al proceso ECCL, durante el último periodo.</p>	Anexo 7. Pantallazo de organización de documentos y envío de información solicitada.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos	<p>Hasta la fecha del presente informe, se indica que se realizaron pruebas de conocimiento, desempeño y producto de los grupos inscritos, y la entrega de resultados se ha hecho dentro de los primeros 3 días.</p> <p>En este caso, se ha realizado a través de la plataforma en el momento de cargar las respuestas registradas, también a través del correo y la plataforma DSFNT, a algunos candidatos por medio del WhatsApp.</p>	Anexo 8. Pantallazo de cargue de resultados en la plataforma DSFNT.



	establecidos por el SENA.	A los candidatos se les informa por correo electrónico, con envío de tabla Excel y a través de los apoyos por parte de las empresas.	
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario	<p>Hasta la fecha del presente informe se tiene 2 grupos con 27 candidatos en evaluación, en donde se está registrando la información pertinente en el DSFNT, se realizó la verificación e inscripción de candidatos, y validación de los datos una vez iniciado el proceso, en el periodo de evaluación.</p> <p>Además, a medida que se va enviando a verificación los proyectos, se está cargando los expedientes con los documentos de los candidatos, y en la organización del archivo correspondiente 2025 según la tabla de retención documental, del total hasta la fecha de proyectos ya verificados y cerrados.</p> <p>En el transcurso de final del mes de noviembre y principios de diciembre, se tendrá cargado los expedientes correspondientes en archivo para actualizar este componente, y culminar el contrato de acuerdo con las obligaciones contractuales.</p>	<p>Anexo 8. Pantallazo de evidencia de inscripción de grupos y conformación de archivo.</p> <p>Enlace de organización de archivo: PRODUCCIÓN</p> <p>PECUARIA</p>
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	<p>Para el presente informe se tiene el cierre de los grupos de recepcionar especie animal, administrar medicamentos, y ordeñar animales con actas de cierre de verificación del día 11 de noviembre, con los tres grupos conformes, y un total de 63 personas evaluadas.</p> <p>De acuerdo con esto, se tiene el informe de debilidades y fortalezas de los grupos, de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recepcionar animales grupo 1: Inscritos 11, avanzado (2), básico (1), intermedio (7), deserción (0), retiro voluntario (1). - Ordeñar animales grupo 1: Inscritos 7 avanzado (1), básico (2), intermedio (2), deserción (1), retiro voluntario (1). 	<p>Anexo 9. Informe cualitativo de fortalezas y debilidades de grupos recepcionar animales, administración de medicamentos, y ordeñar animales.</p>



		<p>- Administración de medicamentos: inscritos 55, avanzado (6), intermedio (36), básico (6), retiro voluntario (2).</p> <p>Como debilidades se identificó en las pruebas de conocimiento las respuestas negativas del grupo de administración de medicamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a - Medicamentos y biológicos: conceptos, características, clasificación, precauciones en la preparación, procedimiento de dilución, riesgos en la manipulación, vías de administración, vigencia, indicaciones, contraindicaciones, efectos adversos, tiempo de retiro y buenas prácticas de uso, esquema de vacunación oficial en especie animal. - b - Elementos de administración: tipos, técnicas de manejo y desinfección, características. - c - Sistema de unidades: concepto de peso y volumen, técnicas de medición, factores y tablas de conversión de unidades. <p>En el grupo de ordeñar animales, las principales debilidades fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> - e - Métodos de sanitización de ubre: conceptos, plan de higiene, técnicas de limpieza y desinfección, protocolo de bioseguridad, procedimiento técnico de secado y sellado de pezones. - f - Buenas prácticas de ordeño: generalidades, técnicas de manipulación, manuales, procedimiento técnico de despunte, protocolos técnicos. <p>En el grupo de repcionar animales, las principales debilidades fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a - Métodos de recepción de animales: concepto, tipos, manuales, protocolos, tipos de documentos, técnicas de validación de documentos, condiciones sanitarias, normativa 	
--	--	--	--



		<p>técnica, periodo de cuarentena, tipos de eventualidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> - i - Gestión de información: tipos de formatos, técnicas de diligenciamiento <p>Como fortalezas se encontró que el grupo en desempeño realiza las actividades de manera correcta demostrando su experiencia en la realización de labores en los ciclos de producción.</p> <p>Para efectos de más información de esta obligación, se anexa el informe cualitativo de fortalezas y debilidades de cada grupo.</p>	
10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL	<p>En el presente periodo se reporta como caso de éxito la evaluación de candidatos de las normas administrar medicamentos y faenado de animales, en donde se evidenció personas con características como desplazados por la violencia, población afrocolombiana, y mujer cabeza de familia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administrar medicamentos: Se destacan las personas JARAMILLO VELASCO ANYI NATALIA, CASALLAS VALERO LINA YADIRA, CAMACHO GUERRERO LAURA GABRIELA. - Faenado de animales: Se destacan las personas BERROCAL CASTRO OMAR ANTONIO, CARRASQUEL MOJICA EIDER ALEXI, DUARTE CUÉLLAR YERLY ANDREA, GUTIERREZ PEREZ CRISTIAN DAVID, ROSALES VASQUEZ ESTIBEN EFRAIN y SALAMANCA TOLOZA HÉCTOR EDUARDO. <p>Estos candidatos son casos de éxito debido a pertenecer a población víctima o afro, y que realizan actividades del área pecuaria.</p>	Anexo 10. Informe de casos de éxito.



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	185025	Puerto Gaitán	19/11/2025	19/11/2025

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 91269801 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Cordialmente,

Firma

MÓNICA LISETH SILVA QUINTERO

Contratista

C.C. No. 1.013.610.276



Recibí a satisfacción:

Firma

LINA MARIA SOLANO LOZANO

Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.7489139 de 2025

ANEXOS

ANEXO 1. REGISTRO FOTOGRÁFICO PRUEBAS FRIOGAN – RECEPCIONAR ANIMALES





ANEXO 2. SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN MEDICAMNETOS CARABINEROS.





ANEXO 3. REGISTRO FOTOGRAFICO SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN FAENADO LA FAZENDA.

14:06 | ifb-mqhh-ost

DESEMPEÑOS A EVALUAR

3. Controlar degüello.

1. El corpaço del animal cumple con procedimiento técnico y normativo sanitaria.
2. El amarrar del animal cumple con procedimiento técnico y parámetros de amarrar según especie.
3. El manejo de herramientas de degüello cumple con procedimiento técnico y normativa de seguridad.
4. El corte de los vasos sanguíneos cumple con procedimiento técnico y normativa sanitaria.
5. La medición de tiempo cumple con procedimiento técnico y normativa sanitaria.

Monica Liseth está presentando y anotando

Tú | Monica LI... | Zarela Zu...

RUTA PROCESO ECCL

Monica Liseth está presentando y anotando

Tú | Monica LI... | Zarela Zu...



**ANEXO 4. REGISTRO FOTOGRÁFICO DE PRUEBAS DE CONOCIMIENTO,
DESEMPEÑO Y PRODUCTO FAENADO DE ANIMALES.**





**ANEXO 5. PRUEBAS DE CONOCIMIENTO, DESEMPEÑO Y PRODUCTO
ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS – CARABINEROS.**





ANEXO 6. PANTALLAZO CORREO DE FINALIZACIÓN BATERÍA.

Avance construcción baterías de instrumentos ECCL Publica Resumir

▼ Ocultar historial de mensajes

De: Edgar Rodrigo Duran Solana <erduran@sena.edu.co>
Enviado: martes, 18 de noviembre de 2025 9:05 a. m.
Para: Lina María Solano Lozano <lmsolanol@sena.edu.co>
Cc: Gustavo Enrique Ochoa A Rocha <geoa@sena.edu.co>
Asunto: Avance construcción baterías de instrumentos ECCL

Dra. Lina Buenos días.

Le anexo el avance a la fecha de corte con el avance en la construcción de la baterías de instrumentos ECCL por parte del Centro Agroindustrial del Meta, bajo proyectos regulares y la Estrategia de Expertos Técnicos. Con respecto a los proyectos Regulares, el avance por evaluador es el siguiente:

1. Mónica Silva: Dos baterías asignadas en el año. Ya se entregaron a DG las dos baterías.
2. Carlos Mauricio Ortiz: Dos baterías asignadas en el año. Ya se entregó a DG la primera batería y la segunda batería va con un avance del **100%** con **71** ítems construidos y aprobados de **71**. Pendiente enviar a Revisor Técnico.
3. Albeiro Santiago Suarez: Dos baterías asignadas en el año. Ya se entregó a DG la primera batería y la segunda batería va con un avance del **100%** con **69** ítems construidos y aprobados de **69**. Se pasó a Revisión técnica.
4. Nubia Liliana Palacios: Dos baterías asignadas en el año. Ya se entregó a DG la primera batería y la segunda batería va con un avance del **100%** con **70** ítems construidos y aprobados de **70**. Se pasó a Revisión técnica.
5. Luis Enrique Buitrago: Dos baterías asignadas en el año. Ya se entregaron a DG las dos baterías.
6. Paola Carrillo: Una batería asignada en el año. Ya se entregó a DG.
7. Meta Centro de formación CAM 10 baterías- Entregadas a DG 8/10 para un avance del **80%**. **Se proyecta un cumplimiento del 110% al finalizar el mes**

Excel AVANCE 18112025 CAM.xlsx Descargar

Archivo Inicio Insertar Compartir Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar

CS X ✓ ✕ -CAM!B5

	C	D	E	F	G	H
1	REGIONAL META-RE					
2	CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META CAM / CENTRO AGROINDUSTRIAL Y DE FORTAL					
3						
4	NOMBRE DE EVALUADORES	NORMA	ITEMS A CONSTRUIR DE CONOCIMIENTO	AVANCE ITEMS CONSTRUIDOS- CORTE AL 18 DE 11 2025	AVANCE ITEMS APROBADOS- CORTE AL 18 DE 11 2025	PORCEN TOTAL DE / DEL PROY (Aprobado)
5	Monica Liseth Silva Quintero	270601017_2	71	71	71	100%
6	Monica Liseth Silva Quintero	270601121_1	72	72	72	100%
7	Carlos Mauricio Ortiz Oliveros	220201088_2	69	69	69	100%
8	Carlos Mauricio Ortiz Oliveros	220201242C_2	71	71	71	100%

EXPERTOS TECNICOS TOTAL BATERIAS ECCL EDURAN 2024 PLAN DE AÑO INDICADORES

Avance construcción baterías de instrumentos ECCL Publica Resumir

▼ Ocultar historial de mensajes

Lina María Solano Lozano
Para: **y 6 más** Mar 18/11/2025 9:44

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Vie 16/11/2035 9:44

AVANCE 18112025 CAM.xlsx 60 KB

cordial saludo

reenvio informacion de avance construccion bateria de instrumentos para su revision por favor si hay diferencias con la informacion escribir al dinamizador de la bateria de instrumentos Sr Edgar



ANEXO 7. PANTALLAZO ORGANIZACIÓN GRUPOS.

Windows File Explorer screenshot showing the file structure for CARABINEROS VILLAVICENCIO.

Path: Este equipo > Documentos > SENA 2025 > CERTIFICACIONES 2025 > CARABINEROS > CARABINEROS VILLAVICENCIO

Nombre	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
ALBA MORENO JAIVER ANDRES	10/11/2025 18:27	Carpeta de archivos	
ALMANZA NARANJO JHONATAN	10/11/2025 18:30	Carpeta de archivos	
BETANCOURT ZAPATA EDUARDO ANDRES	10/11/2025 18:32	Carpeta de archivos	
CAMACHO GUERRERO LAURA GABRIELA	11/11/2025 16:06	Carpeta de archivos	
CASALLAS VALERO LINA YADIRA	10/11/2025 18:34	Carpeta de archivos	
CIRO HOYA CARLOS ANDRES	10/11/2025 18:36	Carpeta de archivos	
CLAVIJO PARRADO CARLOS JOSE	10/11/2025 18:38	Carpeta de archivos	
CRUZ ROMERO MICHAEL ANGELO	10/11/2025 18:41	Carpeta de archivos	
GARCIA VILLANUEVA ANGELA MARIA	10/11/2025 18:49	Carpeta de archivos	
HERRERA PIÑEROS LEIDY BIBIANA	10/11/2025 18:55	Carpeta de archivos	
JARAMILLO VELASCO ANYI NATALIA	10/11/2025 18:57	Carpeta de archivos	
NARVAEZ RESTREPO JULIO CESAR	10/11/2025 18:59	Carpeta de archivos	
OSPIÑO TAPIA EUSEBIO DAVID	10/11/2025 19:04	Carpeta de archivos	
REINA TRUJILLO JHON FREDY	10/11/2025 19:06	Carpeta de archivos	
RICARDO VERGARA JHOEL ENRIQUE	10/11/2025 19:08	Carpeta de archivos	
ROJAS IBAÑEZ JUAN CARLOS	10/11/2025 19:10	Carpeta de archivos	
VILLOTA CHAVES DAVINSSON CAMILO	10/11/2025 19:12	Carpeta de archivos	
FICHA DE CARACTERIZACIÓN CARABINEROS MEDICAMENTOS correo Leidy	12/11/2025 17:50	Hoja de cálculo d...	97 KB
FICHA DE CARACTERIZACIÓN CARABINEROS MEDICAMENTOS	12/11/2025 8:08	Hoja de cálculo d...	97 KB
LISTADO DE ASISTENCIA SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN ADMON MEDICAME...	12/11/2025 8:01	Hoja de cálculo d...	14 KB
PREINSCRIPCIÓN CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES 2025 - 5 NO...	10/11/2025 19:13	Hoja de cálculo d...	18 KB

Windows File Explorer screenshot showing the file structure for SACRIFICAR Y FAENAR.

Path: Este equipo > Documentos > SENA 2025 > FAZENDA > SACRIFICAR Y FAENAR

Nombre	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
BERROCAL CASTRO OMAR ANTONIO	12/11/2025 8:45	Carpeta de archivos	
BUITRAGO VALVERDE OSCAR JHON JAIV...	12/11/2025 8:48	Carpeta de archivos	
CARRASQUEL MOJICA EIDER ALEXI	12/11/2025 8:40	Carpeta de archivos	
DELGADO SÁNCHEZ DIANA PAOLA	12/11/2025 18:06	Carpeta de archivos	
DUARTE CUÉLLAR YERLY ANDREA	12/11/2025 8:49	Carpeta de archivos	
GUTIERREZ PEREZ CRISTIAN DAVID	12/11/2025 8:46	Carpeta de archivos	
MOTA GAMARRA ENGELBERTH	12/11/2025 18:06	Carpeta de archivos	
ROSALES VASQUEZ ESTIBEN EFRA	12/11/2025 8:45	Carpeta de archivos	
SALAMANCA TOLOZA HÉCTOR EDUARDO	12/11/2025 8:47	Carpeta de archivos	
TACUMA GUARNIZO RONALD STIVEN	12/11/2025 8:42	Carpeta de archivos	
CERTIFICACION LABORAL FAENADO Y S...	12/11/2025 8:37	Documento PDF	173 KB
FICHA DE CARACTERIZACIÓN CANDIDA...	12/11/2025 19:09	Hoja de cálculo d...	57 KB
INSCRIPCIÓN DATOS PERSONASLES - SA...	10/11/2025 16:32	Hoja de cálculo d...	17 KB
LISTADO DE ASISTENCIA SENSIBILIZACIÓN...	12/11/2025 11:31	Hoja de cálculo d...	13 KB
PN2-2025-50-9117-P29_1_19112025_1412...	19/11/2025 14:13	Hoja de cálculo d...	8 KB



ANEXO 8. EVIDENCIAS DE INSCRIPCIÓN Y CONFORMACIÓN DE ARCHIVO

← → ↺ 🏠

dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wvwproyectosnornasgrupos

🔍 ☆ 📄 📌

🗃️

Resultados | Model...

Global Greenhouse...

Credyty | Los Libert...

Inicio

All Bookmarks

Site

Manuales

Unidad de Certificación: Todos

Grupo Reclamación?: (Todos)

Tipo Instrumento: Todos

Config. tabla ▼

Grupos	Proyecto	Título Norma	Código Norma	Versión EPDL / NSCL	Centro Formación	Unidad Certificación	Total Candidatos	Instrumento	Batería Inicial	Batería C
<input type="checkbox"/>	PN2-2025-50-9117-P29	Faenar especie animal según procedimiento técnico y normativa sanitaria	270501112	1	9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META	NORMA NO REGULADA	10	Instrumento	0	
<input type="checkbox"/>	PN2-2025-50-9117-P29	Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica	270501082	2	9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META	NORMA NO REGULADA	17	Instrumento	0	


ANEXO 10. INFORME CASOS DE ÉXITO.

PROYECTO	OBSERVACIÓN	CANDIDATO
PN2-2025-50-9117-P29 Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica GRUPO 4	CAMACHO GUERRERO LAURA GABRIELA: Candidata que se destaca por pertenecer a la población desplazada por la violencia.	
	CASALLAS VALERO LINA YADIRA: Candidata por ser madre cabeza de familia.	



	<p>JARAMILLO VELASCO ANYI NATALIA: Candidata que se destaca por pertenecer a la población desplazada por la violencia.</p>	
<p>PN2-2025-50-9117-P29 <u>Faenar especie animal según procedimiento técnico y normativa sanitaria</u> GRUPO 1.</p>	<p>BERROCAL CASTRO OMAR ANTONIO: Candidato que se destaca por pertenecer a población afrocolombiana.</p>	
	<p>CARRASQUEL MOJICA EIDER ALEXI: Candidato que se destaca por pertenecer a población desplazada por la violencia.</p>	
	<p>DUARTE CUÉLLAR YERLY ANDREA Candidato que se destaca por pertenecer a población desplazada por la violencia.</p>	



	<p>GUTIERREZ CRISTIAN PEREZ DAVID: Candidato que se destaca por pertenecer a población afrocolombiana.</p>	
	<p>ROSALES ESTIBEN VASQUEZ EFRAIN: Candidato que se destaca por pertenecer a población desplazada por la violencia.</p>	
	<p>SALAMANCA HÉCTOR TOLOZA EDUARDO: Candidato que se destaca por pertenecer a población desplazada por la violencia.</p>	



ACTA No. 060			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN A LA NORMA ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS A CANDIDATOS INTERESADOS DE LOS CARABINEROS.			
CIUDAD Y FECHA: Villavicencio –5 noviembre – 2025	Villavicencio	HORA INICIO: 3:00 PM	HORA FIN: 5: 00 PM
LUGAR Y/O ENLACE: Equipo de remonta – Escuela de carabineros.	Presencial.	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro Agroindustrial del Meta.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Realizar la sensibilización del proceso ECCL, a candidatos interesados pertenecientes al equipo de remonta de la Escuela de Carabineros.2. Realizar la inducción a la norma de administración de medicamentos explicando forma de evaluación de conocimiento, desempeño y producto.3. Explicar dudas acerca del proceso, sanciones, métodos, e instrucciones para procesos virtuales.4. Otras disposiciones.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <ul style="list-style-type: none">- Realizar la sensibilización e inducción a la norma de administración de medicamentos con el fin de explicar las partes del proceso ECCL, en estas normas.- Atender las inquietudes que se desarrollen durante el transcurso de la reunión.- Indicar cuales son los requisitos, y cuáles son las instrucciones para el proceso de evaluación.- Explicar cuáles son las sanciones y novedades que se pueden tener en el proceso en caso de que no continúen el proceso, o no presenten las pruebas.- Explicar los niveles de certificación, para que el candidato sepa su calificación de acuerdo a las preguntas con respuesta correcta.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
El desarrollo de la reunión se lleva a cabo de manera presencial con una previa convocatoria realizada por medio del intendente Michael Cruz, de acuerdo a la solicitud de interés por parte del grupo de carabineros, que cuidan los equinos de la policía en Villavicencio. Una vez iniciada la reunión, se procede a la presentación de la evaluadora Mónica Silva, quien realizará el proceso de certificación con los candidatos interesados.			



Se indica que el proceso se llevará a cabo de manera presencial, en las instalaciones de carabineros, y se exige cumplimiento de las fechas y horas dispuestas para la presentación de las pruebas.

Posteriormente se realiza la presentación de la sensibilización al proceso ECCL, donde se explica de que se trata la norma de competencia laboral, y cuáles son los beneficios de realizar este tipo de certificaciones, la ruta del proceso (formalización, recolección de evidencias, emisión juicio, verificación, encuesta, etc.), cuáles son los deberes, derechos, y que situaciones pueden llevar a una sanción, como la copia, toma de fotos al material, fraude, entre otros. En esta parte, se les indica además que el proceso tiene unas ventajas de realizar el proceso, como inclusión laboral y detección de debilidades del candidato.

Se indica que las certificaciones para este año son de manera vitalicia, a menos que cambie algún componente en la norma, y en ese punto se debería renovar; sin embargo, mientras a la fecha no haya cambios continuará válido. Se continúa indicando acerca de las novedades del proceso, como retiro voluntario, deserción, baja definitiva, entre otras, e indicando los tiempos de sanción, y novedades de reclamación.

Se enseña que las pruebas de conocimiento tienen 3 niveles de certificación, básico, intermedio y avanzado, de acuerdo al porcentaje alcanzado en la prueba de conocimiento, pero en cuanto al desempeño y producto debe ser y cumplir al 100%. Y para este año, ya no se realiza prueba de oportunidad.

Se da continuidad a la explicación de como diligenciar los formatos, y se proyecta los términos y condiciones, en donde se indica que este es para la autorización de datos, y condiciones de evaluación y proceso, como se les mostró en la imagen de las fases del proceso, para este caso pueden aceptarlo en el listado de asistencia, o enviarlo firmado junto con los demás documentos, a lo que responden que mejor lo leen de una vez, y firman con listado de asistencia, se procede a lectura.

Posteriormente se explica como diligenciar la constancia laboral, en el cual es muy importante poner las actividades relacionadas con la norma en la cual se van a certificar, y el tiempo de experiencia debidamente firmado, y adjuntar la cedula legible.

Se pregunta si tienen alguna pregunta, pero indican que hasta el momento todo claro. Se explica que siempre se da un tiempo prudente para que realicen las pruebas, pero en este caso el intendente dice que todos están residentes allí, por lo que es más fácil en un solo día



realizar las pruebas y demás, aún así se indica que si pasadas las fechas máximas no se realiza, se procede a aplicar las novedades, en dado caso que no envíen retiro voluntario se aplicará novedad de deserción. Posteriormente se procede a mostrar y explicar la presentación de la inducción a la norma en administración de medicamentos, iniciando por la forma en que se evaluará el desempeño, conocimiento y producto. Indicando cada ítem que se verificará en el cada componente o desempeño, como alistamiento, administración del medicamento, y disposición de los residuos. También se indica cuáles son los conocimientos esenciales que el candidato debe conocer como mínimo para el examen escrito o prueba de conocimiento, el cual debe pasar con un mínimo del 30%, con nivel básico, y de ahí en adelante el nivel de certificación según la tabla mostrada en la sensibilización (básico, intermedio, avanzado).

Indicado este, se menciona que para el producto se debe entregar un formato de registro de medicamentos para demostrar el diligenciamiento de este, y se explica que, en el momento de la convocatoria para la presentación de pruebas, estar muy atentos en las fechas establecidas.

Finalmente se pregunta si existen dudas, a lo que los candidatos mencionan que no, por ende, se envía enlace para la toma de listado de los asistentes, explicando que en este listado aceptarán términos y condiciones, como uno de los primeros requisitos, y que a sus correos se les hará llegar las presentaciones para su revisión y fines pertinentes.

Por ende, se da por terminada la reunión, y se pide estar pendiente del correo.

CONCLUSIONES

- Los candidatos indican entender el proceso y como se hará la evaluación del proceso ECCL, en administración de medicamentos.
- Se explica el proceso ECCL, y se indica cuáles eran sus ventajas y desventajas.
- Los candidatos comprenden cuales son los niveles de certificación, y las fases del proceso, debido a que la mayoría están en proceso de recertificación.
- Se le informa que una vez se emita juicio, se debe realizar las encuestas de satisfacción.
- Se explica que NO se realizará prueba de oportunidad.
- Se toma listado de asistencia virtual con aceptación de términos y condiciones, para los asistentes a la reunión de sensibilización e inducción, con lectura de código QR.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
--------------------------------	--------------	--------------------	--



Envío de correo con presentaciones.	Noviembre	Monica Silva Quintero.	Virtual
Aceptación términos y condiciones	5 noviembre	Todos candidatos	VIRTUAL
Envío de documentos para inscripción.	Noviembre	Todos los candidatos	Virtual

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Monica Silva	SENA – ECCL	SI	NINGUNA	Virtual

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS







ACTA No. 061			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN A LAS NORMAS SACRIFICAR ANIMALES Y FAENAR ANIMALES A OPERARIOS DE LA EMPRESA LA FAZENDA.			
CIUDAD Y FECHA: Villavicencio – 7 NOVIEMBRE – 2025	Virtual	HORA INICIO: 2: 00 PM	HORA FIN: 3: 00 PM
LUGAR Y/O ENLACE: Google Meet	Virtual	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro Agroindustrial del Meta.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <div>1. Realizar la sensibilización del proceso ECCL, a candidatos de la empresa La Fazenda.</div> <div>2. Realizar la inducción a la norma sacrificar especie animal y faenar especie animal con el proceso ECCL, forma de evaluación de conocimiento, desempeño y producto.</div> <div>3. Explicar dudas acerca del proceso, sanciones, métodos, e instrucciones para procesos virtuales.</div> <div>4. Otras disposiciones.</div>			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <div>- Realizar la sensibilización e inducción a la norma sacrificar especie animal y faenar animales a candidatos interesados de la empresa La Fazenda.</div> <div>- Atender las inquietudes que se desarrollen durante el transcurso de la reunión.</div> <div>- Indicar cuales son los requisitos, y cuáles son las instrucciones para el proceso de evaluación de manera presencial.</div> <div>- Explicar cuáles son las sanciones y novedades que se pueden tener en el proceso en caso de que no continúen el proceso, o no presenten las pruebas.</div> <div>- Explicar los niveles de certificación, para que el candidato sepa su calificación de acuerdo a las preguntas con respuesta correcta.</div>			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN <div>El desarrollo de la reunión se lleva a cabo de manera virtual con previa concertación con la coordinadora Zarela García de gestión humana, con quien se contactó para iniciar el proceso. Una vez iniciada la reunión, se procede a la presentación de la evaluadora Mónica Silva, quien realizará el proceso de certificación con los candidatos interesados de la empresa La Fazenda.</div> <div>Se indica que el proceso se llevará a cabo de manera presencial, ya que las pruebas de desempeño se deben realizar en las instalaciones de la planta; pero en caso de que alguno no este, se deberá coordinar con Zarela para hacerlo de manera virtual.</div>			



La sensibilización e inducción, se divide en dos inducciones uno de sacrificar especie animal, y la segunda parte de faenado de animales. Se le explica la sensibilización al proceso ECCL y Y luego cada inducción.

Posteriormente se realiza la presentación de la sensibilización al proceso ECCL a cada grupo, donde se explica de que se trata la norma de competencia laboral, y cuáles son los beneficios de realizar este tipo de certificaciones, la ruta del proceso (formalización, recolección de evidencias, emisión juicio, verificación, encuesta, etc.), cuáles son los deberes, derechos, y que situaciones pueden llevar a una sanción, como la copia, toma de fotos al material, fraude, entre otros. En esta parte, se les indica además que el proceso tiene unas ventajas de realizar el proceso, como inclusión laboral y detección de debilidades del candidato.

Se indica que las certificaciones en este punto son de manera vitalicia, a menos que cambie algún componente en la norma, y en ese punto se debería renovar; sin embargo, mientras a la fecha no haya cambios continuará de manera valida. Se continúa indicando acerca de las novedades del proceso, como retiro voluntario, deserción, baja definitiva, entre otras, e indicando los tiempos de sanción, y novedades de reclamación.

Se indica que las pruebas de conocimiento tienen 3 niveles de certificación, básico, intermedio y avanzado, de acuerdo con el porcentaje, pero en cuanto al desempeño y producto debe ser y cumplir al 100%. Y para este año, ya no se realiza prueba de oportunidad, a menos que la norma sea regulada.

Se pregunta si tienen alguna pregunta, pero mencionan que no, que solamente la preocupación de que les pregunten algo que no sepan; por ende, se les indica que la norma solo pregunta cosas relacionadas con la actividad que saben realizar, y que esto se les explicará en la inducción. Sin embargo, se resalta que deben ser muy puntuales con la fecha de realización de la prueba, debido a que, si no se lleva a cabo en la fecha convocada, se da un tiempo prudente para que lo realicen enviando correos, pero que, si pasadas las fechas máximas no se realiza, se procede a aplicar las novedades.

Posteriormente se procede a realizar la inducción a la norma de sacrificar especie animal iniciando por explicar el desempeño y producto, el cual deben presentar cada uno de los operarios, iniciando por la inmovilización del animal, insensibilización o aturdimiento del animal, proceso de izado del animal, y degüello; a esto los operarios indican que si solo deben hacer eso, y se les indica que sí, que solo inicia en inmovilización y luego el degüello, y los



candidatos entienden que sí, que son labores que realizan normalmente. Posteriormente se les explica cuales son los conceptos para tener en cuenta como que es sacrificio, insensibilización, aturdimiento, perno cautivo, degüello, que es planta de beneficio animal, izado del animal, seguridad y salud en el trabajo, y normativa ambiental.

Seguidamente se explica la inducción a la norma de faenado de animales, en donde se indica que este proceso inicia posterior al flameado del animal, hasta que se obtienen las medias canales, en este caso deben tener en cuenta conceptos como canal, normativa ambiental, trazabilidad, técnicas de limpieza y desinfección, y en desempeño básicamente es obtener las vísceras rojas y blancas, anudado de orificios, presentación de canales.

Finalmente se indica que en los conocimientos esenciales el candidato debe conocer como mínimo para el examen escrito o prueba de conocimiento, un mínimo del 30%, con nivel básico, y de ahí en adelante el nivel de certificación según la tabla mostrada en la sensibilización (básico, intermedio, avanzado).

Indicado este, se menciona que para el producto para la norma de sacrificio debe entregar un formato de registro del proceso para demostrar el diligenciamiento de este, y para faenado registro fotográfico, de las canales y vísceras obtenidas, enfatizando en que el día de la presentación de pruebas deben ser puntuales, y que sean de la manera más organizada posible, y con responsabilidad, con el fin de no atrasar el proceso.

Se pregunta, si ante estas normas existe alguna duda, a lo que los candidatos mencionan que no, por ende, se da por finalizada la reunión, y se procede a recolectar firmas mediante QR para hacerlo de manera virtual. Por lo cual, posteriormente deberán enviar copia de la cedula, formato de términos y condiciones, y constancia laboral con mínimo 6 meses de experiencia como se les mostro en la reunión, o aceptar los términos y condiciones en la lista de asistencia para avanzar en ese proceso.

Por ende, se da por terminada la reunión, y se pide estar pendiente del correo.

CONCLUSIONES

- Los candidatos indican entender el proceso y como se hará la evaluación del proceso ECCL, en Recepcionar animales y sacrificar especie animal.
- Se explica el proceso ECCL, y se indica cuáles eran sus ventajas y desventajas.
- Los candidatos comprenden cuales son los niveles de certificación, y las fases del proceso.



- Se le informa que una vez se emita juicio, se debe realizar las encuestas de satisfacción.
- Se explica que NO se realizará prueba de oportunidad.
- Se toma listado de asistencia virtual con aceptación de términos y condiciones se procede a finalizar la reunión.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

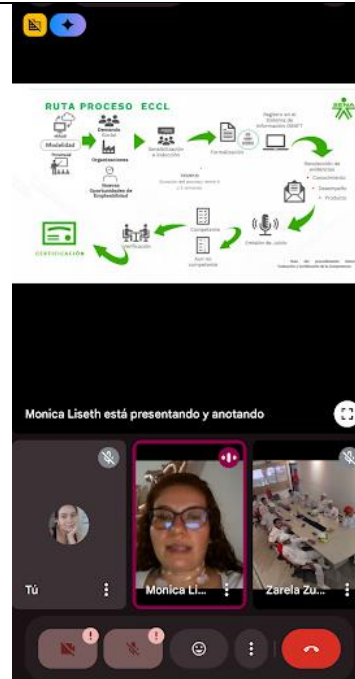
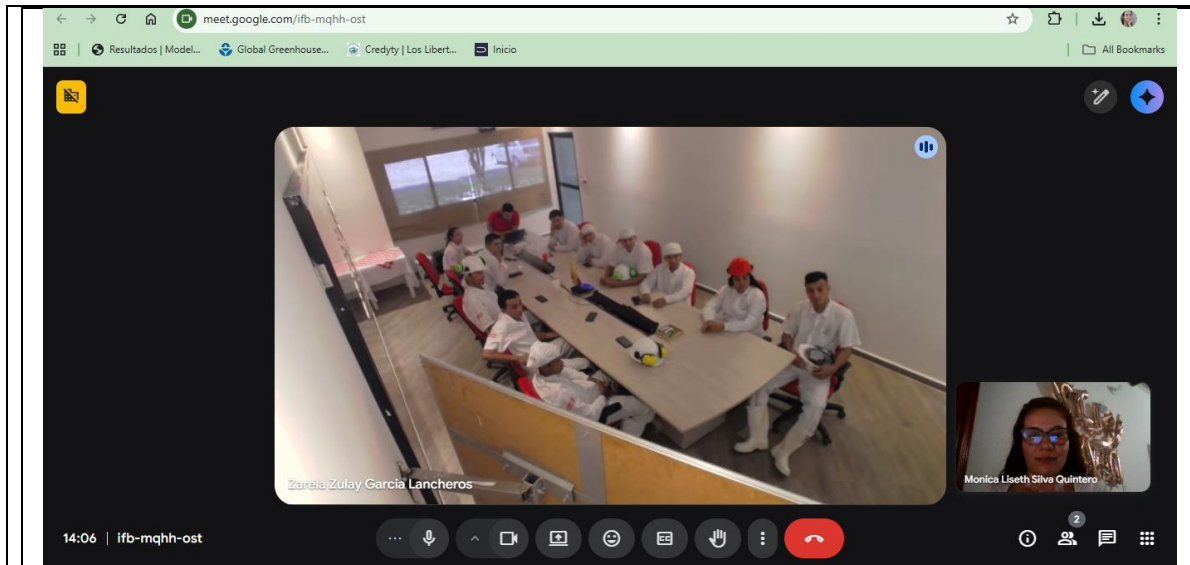
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Envío de correo con presentaciones.	Noviembre	Monica Silva Quintero.	Virtual
Aceptación de términos y condiciones	Noviembre	- Todos los candidatos	Virtual
Envío de documentos	Noviembre	Todos los candidatos	Virtual

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Monica Silva	SENA – ECCL	SI	NINGUNA	Virtual

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS





ACTA No. 234957

REUNION DE CIERRE VERIFICACIÓN DE PROCESO

PN2-2025-50-9117-P29 GRUPO 3

CIUDAD Y FECHA:

VILLAVICENCIO 11 de Noviembre de 2025

HORA DE INICIO:

14:00

HORA FIN:

14:30

LUGAR:

9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL
META

DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO

50 - META

TEMAS:

1. Cumplimiento del plan de verificación
2. Tratamiento de los riesgos de verificación
3. Hallazgos encontrados varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Dar cierre a la verificación del proceso PN2-2025-50-9117-P29-G-3-NCL-270501082
administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La verificación se realizó de manera virtual encontrando lo siguiente:

Proyecto nacional formalizado el 14 de octubre de 2025, creado por línea de atención demanda social con una totalidad de 55 candidatos, teniendo en cuenta lo acordado con la Dinamizadora del Centro y con la Coordinadora del Grupo Misional Regional se toma el 100% de candidatos atendidos para la verificación documental.

- Acuerdo de confidencialidad de los actores del proceso de ECCL (dinamizador , evaluador, apoyo administrativo) (GCC-F-045). Por año fiscal: Se observa
- Certificado vigente de la formación como "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio" "o" Socialización e inducción del Manual para evaluar y certificar Competencias Laborales : Se observa certificado de la realización del curso así como acta de inducción en el Manual
- Declaración juramentada de ausencia de conflicto de intereses (GCC-F-055), del Evaluador. Por año fiscal. (Digital): Se observa
- Solicitud y respuesta del servicio al proceso de Evaluación Certificación:
No aplica
- Acta de compromisos establecidos en caso de línea de atención Organización:
No aplica
- Lista de asistencia sensibilización e inducción: Se observa lista de asistencia en medio digital tras reunión realizada de manera virtual, se observa registros fotográficos de dicho momento
- Documento de identidad vigente de los candidatos: Se observa documentos correctos en el aplicativo
- Plantilla de constancia de experiencia laboral o Certificación laboral que acredite (6) meses de experiencia en la función a evaluar : Se evidencia el certificado laboral con el cumplimiento de este requisito

- Soporte de requisitos adicionales cuando aplique, de acuerdo al referencial de evaluación y normatividad aplicable al área regulada, de cada candidato.: no aplica para el presente grupo
- Formato Términos y condiciones por candidato : Se observa el cumplimiento de este requisito
- Bitácora de administración de documentos y oportunidad, por cuando el instrumento fue tipo instrumento, se observa revisión de cada ítem en el aplicativo: No aplica para el presente grupo
- Acta de criterios de desempeño crítico debidamente firmada por el dinamizador y el evaluador, cuando aplique: No aplica para el presente grupo
- Evidencia de conocimiento: Se observa hoja de respuestas, correctamente calificadas de acuerdo con clave de respuestas
- Evidencia de producto. TIPOS DE PRODUCTOS: Se aportó lo solicitado por la norma para cada candidato
- Comunicación de Novedades del Candidato: Se observa una novedad de retiro voluntario con su respectivo soporte así como una novedad de deserción, todos los candidatos cuentan con correo electrónico registrado en el aplicativo
- Comunicación de Novedades de Proyecto cuando aplique: No se observa
- Notificación de resultados al candidato por cualquier medio escrito, únicamente cuando no registra correo electrónico en el Sistema de información así sea virtual o presencial: todos cuentan con correo electrónico registrado en el aplicativo, por lo que no aplica comunicación distinta a la notificación automática

ENTREVISTA: La entrevista se realizó de manera individual con los siguientes candidatos:

Nombre Completo

BARRETO PINZON JERSON BARNEY

BONNA RODRIGUEZ ELIAS

CAICEDO SOTO DIANA MARCELA

CARDOZO MARCHENA JOHAN ALEXANDER

CASTAÑO PEÑUELA FABIAN ANDRES

FOTASOCA SANTOS DIANA SHIRLEY

GOMEZ CALDERON ANA LILIA

GUINA MOYA OSCAR EDUARDO

HIDALGO RICAURTE LUIS ALFREDO

LOBO DEL CRISTO DANUIL EDUARDO

Los candidatos entrevistados manifestaron haber realizado el proceso desde el municipio de Puerto Gaitán (Meta), de manera gratuita, indicaron haber sido notificados de los resultados de sus pruebas, así mismo describieron los momentos de recolección de evidencias las cuales son coherentes con lo aportado por el Centro.

1. Cumplimiento de plan auditoria

El plan de verificación se cumplió de acuerdo con lo planeado

2. Tratamiento de los riesgos

Durante la ejecución de la verificación del presente proyecto no se materializaron riesgos que pudieran afectarla

3. Hallazgos encontrados

TIPO DE HALLAZGO	CANTIDAD	OBSERVACIÓN
Aspecto positivo	1	Se resalta la realización de la reunión de sensibilización e inducción por parte del Evaluador, reunión realizada de manera virtual, de modo que permite a los aspirantes conocer lo pertinente de manera previa a la inscripción, más allá del envío de la información

CONCLUSIONES

Teniendo en cuenta las evidencias aportadas por el Centro Agroindustrial del Meta a través de carpeta virtual y lo observado en el aplicativo del proceso, así como los resultados de las entrevistas realizadas a los candidatos; se observa que el actual grupo de candidatos se atendió de acuerdo con lo indicado en el Manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 5 , sus instructivos , formatos, circulares y lineamientos recibidos, por lo que el grupo se considera conforme

G-3-NCL-270501082 Candidatos 48

DOCUMENTO	NOMBRE COMPLETO	NIVEL
4437691	TRIANA TINOCO NORBEY	Intermedio
1072006465	ALFONSO CUERVO ISRAEL	Intermedio
1098308537	CASTAÑO PEÑUELA FABIAN ANDRES	Intermedio
1006775690	NEIRA SANTOS DIEGO ALEXANDER	Intermedio
1007630752	AQUITIAN CORTES JUAN CAMILO	Intermedio
40432942	PIÑEROS DIANA MARCELA	Avanzado
1116871658	VARGAS RODRIGUEZ FELIX ESTIBEN	Intermedio
1117515502	CAICEDO SOTO DIANA MARCELA	Intermedio
5174474	TORRES GUERRA LUIS ALBERTO	Basico
1121902150	OROZCO CAICEDO LUIS ALBEIRO	Avanzado
1117459218	HIDALGO RICAURTE LUIS ALFREDO	Intermedio
1049799003	ROMERO PINTO NIXON IVAN	Intermedio
1006717379	SAENZ AMADO FREDDY	Intermedio
1117460463	MEDINA OJEDA AMADOR IVAN	Basico
1105928355	CASTRILLON PEREZ DANIEL STEVEN	Intermedio
1006795033	CEPEDES BARRERA JORGE ENRIQUE	Intermedio
1006499339	HINOJOSA RICAURTE DELIO FERNANDO	Intermedio
1117458130	VEGA TINEO BRAYAN STEVEN	Intermedio
1117460517	QUENZA RIVEROS MIGUEL LEONARDO	Intermedio

1121835462	IBAÑEZ OCHOA JHON CARLOS	Intermedio
1006407679	PEREZ GUARIN NEIDER ISAI	Intermedio
1120581454	VARGAS POVEDA NEIDER NUVAN	Intermedio
1119949730	FLOREZ TABORDA EIDER FABIAN	Intermedio
1006736512	TUNJANO ROBAYO YONI JAIR	Basico
1133934165	MARTINEZ JEFFERSON ALEXANDER	Basico
1022417566	BELTRAN NOGUERA ANGIE	Intermedio
1006943774	CARDOZO MARCHENA JOHAN ALEXANDER	Intermedio
1115863897	BONNA RODRIGUEZ ELIAS	Intermedio
1127383388	CARABALI FLOREZ EDISON ORLANDO	Intermedio
1124990770	BARRETO PINZON JERSON BARNEY	Avanzado
1068346040	LOBO DEL CRISTO DANUIL EDUARDO	Intermedio
1006489746	SOMOSA MARTINEZ ANDRES ALBERTO	Intermedio
1121930633	RAMOS MARTINEZ LIDA VIVIANA	Intermedio
85155955	BRUN TOBIAS MANUEL DEL CARMEN	Intermedio
1006719629	MURILLO MOLINA NICOLAS YAMPIER	Intermedio
17280238	ARANGO RESTREPO GUILLERMO ANTONIO	Avanzado
12402572	QUIROZ MARTINEZ ALFREDO	Intermedio
1103713012	TIRADO ROMERO JOSE DEL CARMEN	Intermedio
1006824074	GUINA MOYA OSCAR EDUARDO	Intermedio
1120500572	VEGA MEDINA VICTOR ALFONSO	Intermedio
1125548136	FOTASOCA SANTOS DIANA SHIRLEY	Avanzado
14910064	BURBANO LUJAN VICENTE EMILIO	Basico
40265794	GOMEZ CALDERON ANA LILIA	Basico
1149453798	ORTEGA YUCUMA YEISON ADALBER	Intermedio
1214464649	RAMOS ALVAREZ JORGE ISAAC	Intermedio
1120583454	VIRGUEZ PANTOJA DUVAN	Intermedio
1006771837	RAMIREZ VILLA YEISON ENRIQUE	Intermedio
1007402238	ROMERO PINTO DAVID ANDRES	Avanzado

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE COMPROMISO
Continuar implementando estrategias de mejoramiento de la calidad del proceso	Evaluadora y Dinamizadora	11 de Noviembre de 2025

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
LINA MARIA SOLANO LOZANO	LÍDER	SENA
MONICA LISETH SILVA QUINTERO	EVALUADOR	SENA
LEIDY YULIBETH REYES MENDIVELSO	VERIFICADOR	SENA



ACTA No. 234963

REUNION DE CIERRE VERIFICACIÓN DE PROCESO

PN2-2025-50-9117-P29 GRUPO 2

CIUDAD Y FECHA:

VILLAVICENCIO 11 de Noviembre de 2025

HORA DE INICIO:

16:00

HORA FIN:

16:30

LUGAR:

9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL
META

DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO

50 - META

TEMAS:

1. Cumplimiento del plan de verificación
2. Tratamiento de los riesgos de verificación
3. Hallazgos encontrados varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Dar cierre a la verificación del proceso PN2-2025-50-9117-P29-G-2-NCL-270501115
ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La verificación se realizó de manera virtual encontrando lo siguiente:
Proyecto nacional formalizado el 10 de octubre de 2025, creado por línea de atención demanda social con una totalidad de 7 candidatos, teniendo en cuenta lo acordado con la Dinamizadora del Centro y con la Coordinadora del Grupo Misional Regional se toma el 100% de candidatos atendidos para la verificación documental.

- Acuerdo de confidencialidad de los actores del proceso de ECCL (dinamizador, evaluador, apoyo administrativo) (GCC-F-045). Por año fiscal: Se observa
- Certificado vigente de la formación como "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio" "o" Socialización e inducción del Manual para evaluar y certificar Competencias Laborales : Se observa certificado de la realización del curso así como acta de inducción en el Manual
- Declaración juramentada de ausencia de conflicto de intereses (GCC-F-055), del Evaluador. Por año fiscal. (Digital): Se observa
- Solicitud y respuesta del servicio al proceso de Evaluación Certificación:
No aplica
- Acta de compromisos establecidos en caso de línea de atención Organización:
No aplica
- Lista de asistencia sensibilización e inducción: Se observa lista de asistencia de reunión realizada de manera virtual, se observa registros fotográficos de dicho momento
- Documento de identidad vigente de los candidatos: Se observa documentos correctos en el aplicativo
- Plantilla de constancia de experiencia laboral o Certificación laboral que acredite (6) meses de experiencia en la función a evaluar : Se evidencia cumplimiento de este requisito

- Soporte de requisitos adicionales cuando aplique, de acuerdo al referencial de evaluación y normatividad aplicable al área regulada, de cada candidato.: no aplica para el presente grupo
 - Formato Términos y condiciones por candidato : Se observa el cumplimiento de este requisito
 - Bitácora de administración de documentos y oportunidad, por cuando el instrumento fue tipo instrumento, se observa revisión de cada ítem en el aplicativo: No aplica para el presente grupo
 - Acta de criterios de desempeño crítico debidamente firmada por el dinamizador y el evaluador, cuando aplique: No aplica para el presente grupo
 - Evidencia de conocimiento: Se observa hoja de respuestas, correctamente calificadas de acuerdo con clave de respuestas
 - Evidencia de producto. TIPOS DE PRODUCTOS: Se aportó lo solicitado por la norma para cada candidato
 - Comunicación de Novedades del Candidato: Se observa una novedad de retiro voluntario con su respectivo soporte así como una novedad de deserción. Todos los candidatos cuentan con correo electrónico registrado en el aplicativo
 - Comunicación de Novedades de Proyecto cuando aplique: No se observa
 - Notificación de resultados al candidato por cualquier medio escrito, únicamente cuando no registra correo electrónico en el Sistema de información así sea virtual o presencial: todos cuentan con correo electrónico registrado en el aplicativo, por lo que no aplica comunicación distinta a la notificación automática
- ENTREVISTA: La entrevista se realizó de manera individual con los siguientes candidatos:
- Nombre Completo
GOMEZ CALDERON ANA LILIA
VIRGUEZ PANTOJA DUVAN
- Los candidatos entrevistados manifestaron haber sido atendidos de manera gratuita, indicaron haber participado de reunión de sensibilización e inducción de manera virtual, describió los momentos de recolección de evidencias, lo cual es coherente con las evidencias aportadas por el Centro.

1. Cumplimiento de plan auditoria

El plan de verificación se cumplió de acuerdo con lo planeado

2. Tratamiento de los riesgos

Durante la ejecución de la verificación del presente proyecto no se materializaron riesgos que pudieran afectarla

3. Hallazgos encontrados

TIPO DE HALLAZGO	CANTIDAD	OBSERVACIÓN
------------------	----------	-------------

CONCLUSIONES

Teniendo en cuenta las evidencias aportadas por el Centro Agroindustrial del Meta a través de carpeta virtual y lo observado en el aplicativo del proceso, así como los resultados de las entrevistas realizadas a los candidatos; se observa que el actual grupo de candidatos se atendió de acuerdo con lo indicado

en el Manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 5 , sus instructivos , formatos, circulares y lineamientos recibidos, por lo que el grupo se considera conforme

G-2-NCL-270501115 Candidatos 5

DOCUMENTO	NOMBRE COMPLETO	NIVEL
17280238	ARANGO RESTREPO GUILLERMO ANTONIO	Intermedio
40265794	GOMEZ CALDERON ANA LILIA	Basico
1149453798	ORTEGA YUCUMA YEISON ADALBER	Avanzado
1120583454	VIRGUEZ PANTOJA DUVAN	Intermedio
1214464649	RAMOS ALVAREZ JORGE ISAAC	Basico
COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE COMPROMISO
Continuar implementando estrategias de mejoramiento de la calidad del proceso	Evaluada y Dinamizadora	11 de Noviembre de 2025
ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
LINA MARIA SOLANO LOZANO	LÍDER	SENA
MONICA LISETH SILVA QUINTERO	EVALUADOR	SENA
LEIDY YULIBETH REYES MENDIVELSO	VERIFICADOR	SENA



ACTA No. 234969

REUNION DE CIERRE VERIFICACIÓN DE PROCESO

PN2-2025-50-9117-P29 GRUPO 1

CIUDAD Y FECHA:

VILLAVICENCIO 11 de Noviembre de 2025

HORA DE INICIO:

17:00

HORA FIN:

17:30

LUGAR:

9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL
META

DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO

50 - META

TEMAS:

1. Cumplimiento del plan de verificación
2. Tratamiento de los riesgos de verificación
3. Hallazgos encontrados varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Dar cierre a la verificación del proceso PN2-2025-50-9117-P29-G-1-NCL-270501106
recepcionar especie animal según manuales técnicos y normativa de bienestar

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La verificación se realizó de manera virtual encontrando lo siguiente:

Proyecto nacional formalizado el 24 de octubre de 2025, creado por línea de atención demanda social con una totalidad de 11 candidatos, teniendo en cuenta lo acordado con la Dinamizadora del Centro y con la Coordinadora del Grupo Misional Regional se toma el 100% de candidatos atendidos para la verificación documental.

- Acuerdo de confidencialidad de los actores del proceso de ECCL (dinamizador , evaluador, apoyo administrativo) (GCC-F-045). Por año fiscal: Se observa
- Certificado vigente de la formación como "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio" "o" Socialización e inducción del Manual para evaluar y certificar Competencias Laborales : Se observa certificado de la realización del curso así como acta de inducción en el Manual
- Declaración juramentada de ausencia de conflicto de intereses (GCC-F-055), del Evaluador. Por año fiscal. (Digital): Se observa
- Solicitud y respuesta del servicio al proceso de Evaluación Certificación:
No aplica
- Acta de compromisos establecidos en caso de línea de atención Organización:
No aplica
- Lista de asistencia sensibilización e inducción: Se observa lista de asistencia de reunión realizada de manera virtual, se observa registros fotográficos de dicho momento
- Documento de identidad vigente de los candidatos: Se observa documentos correctos en el aplicativo
- Plantilla de constancia de experiencia laboral o Certificación laboral que acredite (6) meses de experiencia en la función a evaluar : Se evidencia cumplimiento de este requisito

- Soporte de requisitos adicionales cuando aplique, de acuerdo al referencial de evaluación y normatividad aplicable al área regulada, de cada candidato.: no aplica para el presente grupo
- Formato Términos y condiciones por candidato : Se observa el cumplimiento de este requisito
- Bitácora de administración de documentos y oportunidad, por cuando el instrumento fue tipo instrumento, se observa revisión de cada ítem en el aplicativo: No aplica para el presente grupo
- Acta de criterios de desempeño crítico debidamente firmada por el dinamizador y el evaluador, cuando aplique: No aplica para el presente grupo
- Evidencia de conocimiento: Se observa hoja de respuestas, correctamente calificadas de acuerdo con clave de respuestas
- Evidencia de producto. TIPOS DE PRODUCTOS: Se aportó lo solicitado por la norma para cada candidato
- Comunicación de Novedades del Candidato: Se observa una novedad de retiro voluntario con su respectivo soporte. Todos los candidatos cuentan con correo electrónico registrado en el aplicativo
- Comunicación de Novedades de Proyecto cuando aplique: No se observa
- Notificación de resultados al candidato por cualquier medio escrito, únicamente cuando no registra correo electrónico en el Sistema de información así sea virtual o presencial: todos cuentan con correo electrónico registrado en el aplicativo, por lo que no aplica comunicación distinta a la notificación automática

ENTREVISTA: La entrevista se realizó de manera individual con los siguientes candidatos:

Nombre Completo

ARANGO BOHORQUEZ HEYERSON

AVILA PALACIOS KEVIN ANDRES

CORTES BEJARANO YEISON

GOMEZ CALDERON HEVER

Los candidatos entrevistados manifestaron haber sido atendidos de manera gratuita, participando del proceso desde el municipio de Villavicencio, indicaron haber participado de reunión de sensibilización e inducción de manera virtual, describió los momentos de recolección de evidencias, lo cual es coherente con las evidencias aportadas por el Centro.

1. Cumplimiento de plan auditoria

El plan de verificación se cumplió de acuerdo con lo planeado

2. Tratamiento de los riesgos

Durante la ejecución de la verificación del presente proyecto no se materializaron riesgos que pudieran afectarla

3. Hallazgos encontrados

TIPO DE HALLAZGO	CANTIDAD	OBSERVACIÓN
------------------	----------	-------------

CONCLUSIONES

Teniendo en cuenta las evidencias aportadas por el Centro Agroindustrial del

Meta a través de carpeta virtual y lo observado en el aplicativo del proceso, así como los resultados de las entrevistas realizadas a los candidatos; se observa que el actual grupo de candidatos se atendió de acuerdo con lo indicado en el Manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 5 , sus instructivos , formatos, circulares y lineamientos recibidos, por lo que el grupo se considera conforme

G-1-NCL-270501106 Candidatos 10

DOCUMENTO	NOMBRE COMPLETO	NIVEL
18224828	GOMEZ CALDERON HEVER	Avanzado
1123160353	CALDERON SANCHEZ LUIS HERNAN	Intermedio
1121965012	RUGE LUNA JOHN JAIR	Intermedio
1006723240	ARANGO BOHORQUEZ HEYERSON	Basico
1115943038	DIAZ ESCUE MARCOS ANTONIO	Intermedio
1133939368	FORERO BOHORQUEZ DIDIER ALEJANDRO	Avanzado
1006795793	PERDOMO RODRIGUEZ JULIAN FELIPE	Intermedio
1006877619	CRUZ MONTOYA RONAL ESTIVEN	Intermedio
1124190074	AVILA PALACIOS KEVIN ANDRES	Intermedio
80523645	CORTES BEJARANO YEISON	Intermedio
COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE COMPROMISO
Continuar implementando estrategias de mejoramiento de la calidad del proceso	Evaluadora y Dinamizadora	11 de Noviembre de 2025
ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
LINA MARIA SOLANO LOZANO	LÍDER	SENA
MONICA LISETH SILVA QUINTERO	EVALUADOR	SENA
LEIDY YULIBETH REYES MENDIVELSO	VERIFICADOR	SENA

INFORME CUALITATIVO

PROYECTO: PN2-2025-50-9117-P29

NORMA: 270501106 RECEPCIONAR ESPECIE ANIMAL SEGÚN MANUALES
TÉCNICOS Y NORMATIVA DE BIENESTAR.

MESA SECTORIAL: PRODUCCIÓN PECUARIA

GRUPO: No. 1

EVALUADOR: MÓNICA LISETH SILVA QUINTERO

CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META

2025

INTRODUCCIÓN

En el marco del proceso de Evaluación y certificación por competencias Laborales, se realiza una descripción de las fortalezas y debilidades encontradas durante el proceso, en el grupo 1, de los candidatos inscritos en la norma N°270501106 RECEPCIONAR ESPECIE ANIMAL SEGÚN MANUALES TÉCNICOS Y NORMATIVA DE BIENESTAR”, se formaliza la inscripción de 11 candidatos.

El grupo fue formalizado por proyecto CAMPESENA, para adelantar procesos de certificación por competencias, en el cual se presentó un grupo de 11 candidatos adscritos de los municipios a continuación:

MUNICIPIO	N° CANDIDATOS
Villavicencio	11
Total	11

El proceso de evaluación y certificación se presentó en modalidad presencial para todos los candidatos, pertenecientes a la empresa Friogan (Tabla 1. Municipios de residencia de candidatos).

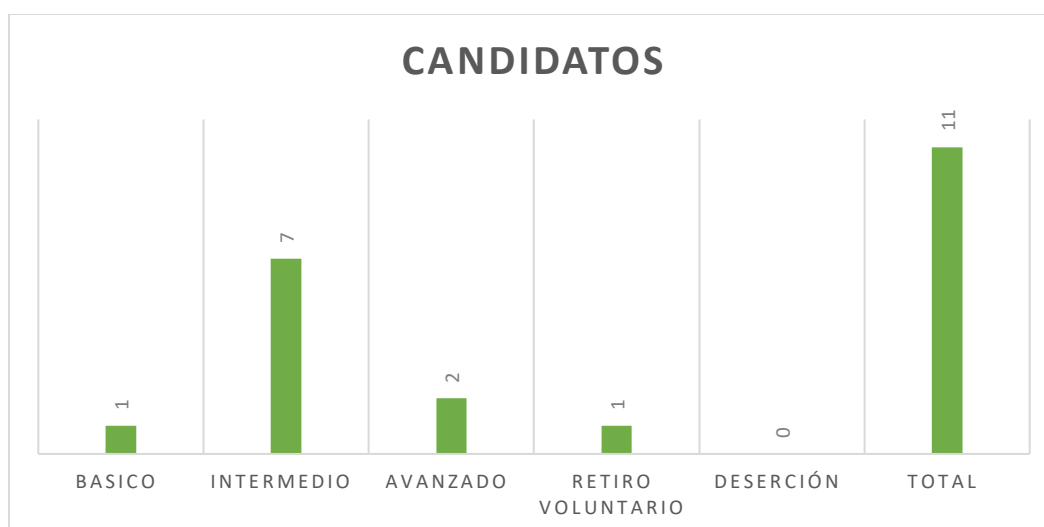
Tabla 1. Municipios de residencia de candidatos.

Municipios de residencia de candidatos.
Villavicencio

En este grupo se destaca la participación de candidatos desplazados por la violencia, que vienen de otros municipios y departamentos.

En el transcurso del proceso se presentó principalmente novedades de retiro voluntario (1), por razones personales, de cada uno de los candidatos, de los cuales se recibió el retiro y se aplicó la novedad en el aplicativo DSFNT del total inscrito se obtuvo que los candidatos fueron competentes para recibir la certificación en niveles básico (1), intermedio (7) y avanzado (2) (Gráfica 1. Desempeño de candidatos).

Gráfica 1. Desempeño de candidatos



Fuente: Evaluadora Mónica Silva, 2025.

DEBILIDADES Y FORTALEZAS

En el transcurso del proceso de certificación, se evidenciaron varias situaciones que mostraban un desempeño positivo en el grupo, pero algunos factores dificultaban el proceso en general, algunos eran a causa de baja llegada de animales a los corrales, y esto no permitía que avanzaran rápidamente, o al final hubo bastante afluencia y no había espacio para descargar más.

A continuación, se presentan las debilidades y fortalezas más relevantes del grupo.

DEBILIDADES	FORTALEZAS
<p>Como principal debilidad en la modalidad presencial, fue que en ocasiones hubo baja afluencia de animales, por lo que había que esperar, en el momento de la toma de evidencias de desempeño y producto.</p> <p>Para las pruebas de conocimiento, la principal debilidad o falencia se presentó en los componentes como:</p> <ul style="list-style-type: none">- a - Métodos de recepción de animales: concepto, tipos, manuales, protocolos, tipos de documentos, técnicas de validación de documentos, condiciones sanitarias, normativa técnica, periodo de cuarentena, tipos de eventualidades.	<p>Dentro de las fortalezas más relevantes del proceso, se evidencia que el grupo tiene experiencia en la realización de las actividades, lo cual se evidenciaba en la presentación de las actividades de manera completa, y en orden.</p> <p>Los candidatos mostraron amplia experiencia, buen uso de recursos en el momento de la realización de las pruebas de desempeño, y asistencia a contingencias presentadas en el momento.</p> <p>También se destaca que los candidatos fueron muy comprometidos con las evidencias y realización de las mismas.</p>

<p>- i - Gestión de información: tipos de formatos, técnicas de diligenciamiento</p> <p>Situación que coincide con la actividad, debido a que ellos no manejan registros, ya que hay otra persona quien los diligencia; sin embargo entienden la información.</p>	<p>En cuanto a pruebas de conocimiento, se presentaron fortalezas en los componentes como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - b - Especie animal: concepto, tipos, clases, características, fase productiva, sistema de producción, anatomía, técnicas de sensibilización, condiciones físicas, métodos de cuidado, técnicas de manejo, técnicas de sujeción, técnicas de identificación de edad. - f - Pesaje de animal en pie: concepto, técnicas, métodos, tipos de equipos. - j - Normativa de seguridad y salud en el trabajo: generalidades, tipos de ropa de trabajo, protocolos de bioseguridad
---	--

INFORME CUALITATIVO

PROYECTO: PN2-2025-50-9117-P29

NORMA: 270501115 ORDEÑAR ANIMALES SEGÚN MANUALES TÉCNICOS Y
NORMATIVA DE BIENESTAR ANIMAL

MESA SECTORIAL: PRODUCCIÓN PECUARIA

GRUPO: No. 2

EVALUADOR: MÓNICA LISETH SILVA QUINTERO

CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META

2025

INTRODUCCIÓN

En el marco del proceso de Evaluación y certificación por competencias Laborales, se realiza una descripción de las fortalezas y debilidades encontradas durante el proceso, en el grupo 2, de los candidatos inscritos en la norma N°270501115 ORDEÑAR ANIMALES SEGÚN MANUALES TÉCNICOS Y NORMATIVA DE BIENESTAR ANIMAL”, se formaliza la inscripción de 7 candidatos.

El grupo fue formalizado por proyecto CAMPESENA, para adelantar procesos de certificación por competencias, pertenecientes a la población ARN en el cual se presentó un grupo de 7 candidatos adscritos de los municipios a continuación:

MUNICIPIO	N° CANDIDATOS
El Dorado	1
Mesetas	3
San Juan de Arama	1
Vistahermosa	2
Total	7

El proceso de evaluación y certificación se presentó en modalidad presencial para todos los candidatos, pertenecientes a la población ARN (Tabla 1. Municipios de residencia de candidatos).

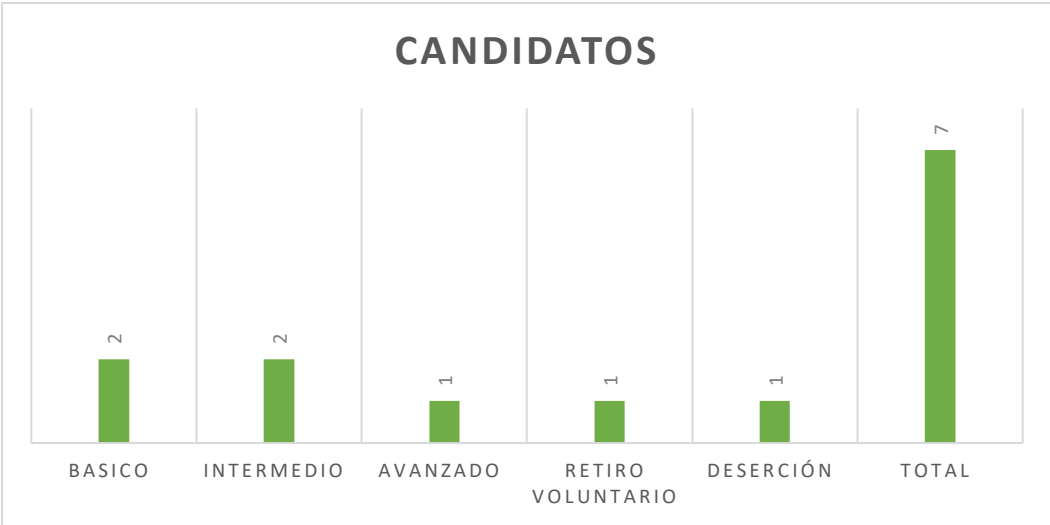
Tabla 1. Municipios de residencia de candidatos.

Municipios de residencia de candidatos.
El dorado, Mesetas, San Juan de Arama, Vistahermosa.

En este grupo se destaca la participación de candidatos desplazados por la violencia, y población reinsertada a la vida civil.

En el transcurso del proceso se presentó principalmente novedades de retiro voluntario (1) y una deserción (1), por razones personales, de cada uno de los candidatos, de los cuales se recibió el retiro y se aplicó la novedad en el aplicativo DSFNT del total inscrito se obtuvo que los candidatos fueron competentes para recibir la certificación en niveles básico (2), intermedio (2) y avanzado (1) (Gráfica 1. Desempeño de candidatos).

Gráfica 1. Desempeño de candidatos



Fuente: Evaluadora Mónica Silva, 2025.

DEBILIDADES Y FORTALEZAS

En el transcurso del proceso de certificación, se evidenciaron varias situaciones que mostraban un desempeño positivo en el grupo, pero algunos factores dificultaban el proceso en general, debido a situaciones de conectividad, algunos no podían conectarse o enviar las evidencias de manera correcta.

A continuación, se presentan las debilidades y fortalezas más relevantes del grupo.

DEBILIDADES	FORTALEZAS
<p>Como principal debilidad en la modalidad virtual, fue la conectividad, ya que algunas personas no podían enviar los videos o conectarse en las fechas y horas indicadas. Sin embargo, lograron realizar el proceso.</p> <p>Para las pruebas de conocimiento, la principal debilidad o falencia se presento en los componentes como:</p> <ul style="list-style-type: none">- e - Métodos de sanitización de ubre: conceptos, plan de higiene, técnicas de limpieza y desinfección, protocolo de bioseguridad, procedimiento técnico de secado y sellado de pezones.	<p>Dentro de las fortalezas más relevantes del proceso, se evidencia que el grupo tiene experiencia en la realización de las actividades, lo cual se evidenciaba en la presentación de los videos, además de tener claro el proceso, y usar recursos disponibles en el momento.</p> <p>Los candidatos mostraron amplia experiencia, buen uso de recursos en el momento de la realización de las pruebas de desempeño, y asistencia a contingencias presentadas en el momento.</p>

<p>- f - Buenas prácticas de ordeño: generalidades, técnicas de manipulación, manuales, procedimiento técnico de despunte, protocolos técnicos.</p> <p>Situación que coincide con la actividad, debido a que ellos han aprendido de manera empírica, y están en proceso de reinserción a la vida civil.</p>	<p>También se destaca que los candidatos fueron muy comprometidos con las evidencias y realización de estas.</p> <p>En cuanto a pruebas de conocimiento, se presentaron fortalezas en los componentes como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - c - Bienestar animal: concepto, principios, características del comportamiento animal, manual, buenas prácticas. - d - Áreas de ordeño: concepto, tipos, características, tipos de factores ambientales, tipos de distractores, técnicas de adecuación, normativa técnica.
---	---

INFORME CUALITATIVO

PROYECTO: PN2-2025-50-9117-P29

NORMA: 270501082 ADMINISTRAR MEDICAMENTOS Y BIOLÓGICOS SEGÚN
ESPECIE ANIMAL Y NORMATIVA TÉCNICA

MESA SECTORIAL: PRODUCCIÓN PECUARIA

GRUPO: No. 3

EVALUADOR: MÓNICA LISETH SILVA QUINTERO

CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META

2025

INTRODUCCIÓN

En el marco del proceso de Evaluación y certificación por competencias Laborales, se realiza una descripción de las fortalezas y debilidades encontradas durante el proceso, en el grupo 3, de los candidatos inscritos en la norma N°270501082 ADMINISTRAR MEDICAMENTOS Y BIOLÓGICOS SEGÚN ESPECIE ANIMAL Y NORMATIVA TÉCNICA”, se formaliza la inscripción de 55 candidatos.

El grupo fue formalizado por proyecto CAMPESENA, para adelantar procesos de certificación por competencias, pertenecientes a la población ARN y de la empresa La Fazenda, del área de granjas, en el cual se presentó un grupo de 55 candidatos adscritos de los municipios a continuación:

MUNICIPIO	N° CANDIDATOS
El Dorado	1
Mesetas	3
San Juan de Arama	1
Vistahermosa	2
Puerto Gaitán	48
Total	55

El proceso de evaluación y certificación se presentó en modalidad virtual para todos los candidatos, pertenecientes a la población ARN y La Fazenda (Tabla 1. Municipios de residencia de candidatos).

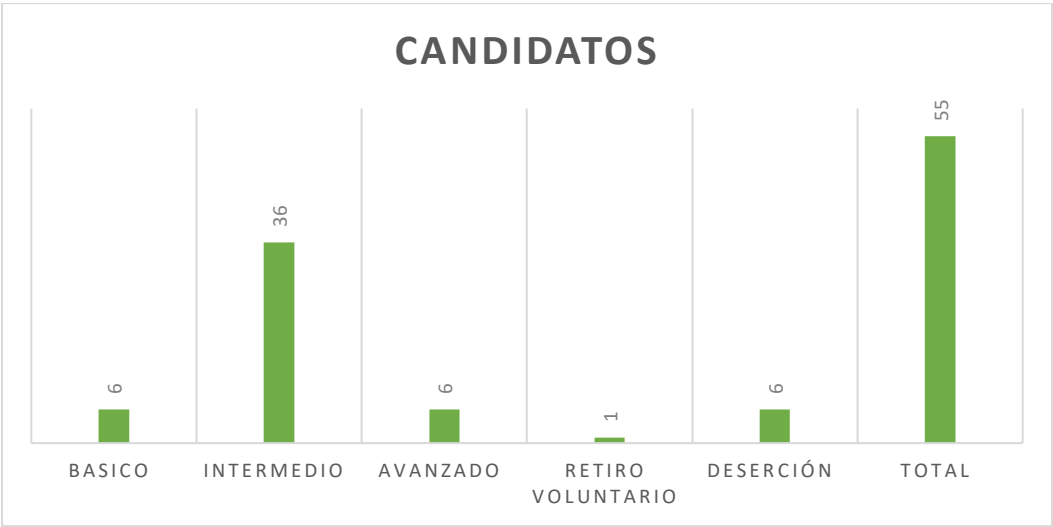
Tabla 1. Municipios de residencia de candidatos.

Municipios de residencia de candidatos.
El dorado, Mesetas, San Juan de Arama, Vistahermosa, Puerto Gaitán.

En este grupo se destaca la participación de candidatos desplazados por la violencia, y población reinsertada a la vida civil.

En el transcurso del proceso se presentó principalmente novedades de retiro voluntario (2) y una deserción (6), por razones personales, de cada uno de los candidatos, de los cuales se recibió el retiro y se aplicó la novedad en el aplicativo DSFNT del total inscrito se obtuvo que los candidatos fueron competentes para recibir la certificación en niveles básico (6), intermedio (36) y avanzado (6) (Gráfica 1. Desempeño de candidatos).

Gráfica 1. Desempeño de candidatos



Fuente: Evaluadora Mónica Silva, 2025.

DEBILIDADES Y FORTALEZAS

En el transcurso del proceso de certificación, se evidenciaron varias situaciones que mostraban un desempeño positivo en el grupo, pero algunos factores dificultaban el proceso en general, debido a situaciones de conectividad, algunos no podían conectarse o enviar las evidencias de manera correcta.

A continuación, se presentan las debilidades y fortalezas más relevantes del grupo.

DEBILIDADES	FORTALEZAS
Como principal debilidad en la modalidad virtual, fue la conectividad, ya que algunas personas no podían enviar los videos o conectarse en las fechas y horas indicadas. Sin embargo, lograron realizar el proceso.	Dentro de las fortalezas más relevantes del proceso, se evidencia que el grupo tiene experiencia en la realización de las actividades, lo cual se evidenciaba en la presentación de los videos, además de tener claro el proceso, y usar recursos disponibles en el momento.
Para las pruebas de conocimiento, la principal debilidad o falencia se presento en los componentes como: a - Medicamentos y biológicos: conceptos, características, clasificación, precauciones en la	Los candidatos mostraron amplia experiencia, buen uso de recursos en el momento de la realización de las pruebas

<p>preparación, procedimiento de dilución, riesgos en la manipulación, vías de administración, vigencia, indicaciones, contraindicaciones, efectos adversos, tiempo de retiro y buenas prácticas de uso, esquema de vacunación oficial en especie animal.</p> <ul style="list-style-type: none"> - b - Elementos de administración: tipos, técnicas de manejo y desinfección, características. - c - Sistema de unidades: concepto de peso y volumen, técnicas de medición, factores y tablas de conversión de unidades. <p>Situación que coincide con la actividad, debido a que ellos han aprendido de manera empírica, en el caso de los ARN, y en el caso de la empresa La Fazenda, son actividades mecánicas y protocolizadas.</p>	<p>de desempeño, y asistencia a contingencias presentadas en el momento.</p> <p>También se destaca que los candidatos fueron muy comprometidos con las evidencias y realización de estas.</p> <p>En cuanto a pruebas de conocimiento, se presentaron fortalezas en los componentes como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - d - Técnicas de Sujeción: concepto, técnicas y métodos de inmovilización. - f - Gestión de riesgos: concepto, procedimientos de atención, tipos de riesgos biológicos, signos eventos adversos, manejo de eventos adversos
---	--



FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA		
CIUDAD Y FECHA Villavicencio, 20 noviembre de 2025		
PRESENTADO A: HECTOR EDUARDO RUIZ MONDRAGÓN. Subdirector (e)		
ORDEN DE VIAJE No: 185025	FECHA DE INICIO: 19/11/2025	FECHA DE FINALIZACION: 19/11/2025
LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO Puerto Gaitán - Meta	REGIONAL / CENTRO DE FORMACIÓN Centro Agroindustrial del Meta	OTRA: Ciudad Villavicencio
OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO: Realizar pruebas de conocimiento, desempeño y producto en la norma faenado de animales a los operarios de la empresa La Fazenda.		
ACTIVIDADES DESARROLLADAS:		
<ol style="list-style-type: none">1. Realizar prueba de conocimiento en la norma faenado de animales a través de Google forms.2. Recolectar evidencias de desempeño y producto a candidatos de la empresa La Fazenda, en la norma faenado de animales.		
RESULTADOS:		
<ol style="list-style-type: none">1. Se explicó la forma de realizar la prueba de conocimiento a través de Forms, por lectura de QR y presentaron la prueba 10 candidatos.2. Se recolectó evidencias de desempeño y producto en la planta de beneficio por medio presencial y grabación de videos de 10 candidatos.		
EVIDENCIAS O SOPORTES: Enuncie los archivos que soportan estos resultados y anexe lo correspondiente en este Informe		
<ol style="list-style-type: none">1. Registro fotográfico.2. Resultados cargados en la plataforma DSFNT.		
COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Cargue de resultados en plataforma DSFNT.	Monica Silva Quintero	Noviembre
CONCLUSIONES:		
<ol style="list-style-type: none">1. Se realizó la presentación de pruebas de conocimiento a candidatos de la norma faenado de animales, con la asistencia de 10 candidatos.2. Se realizó la presentación de pruebas de desempeño y producto en la planta de sacrificio, a cada uno de los candidatos, de manera presencial y se tomó evidencias de videos y fotos en el transcurso de las pruebas.		
DATOS DEL CONTRATISTA		
NOMBRE Y APELLIDO	FIRMA	
MONICA LISETH SILVA QUINTERO		
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR	FIRMA



SUPERVISORA CONTRATO
CO1.PCCNTR.7489139

LINA MARIA SOLANO LOZANO

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS DE DESPLAZAMIENTO





SOPORTES TRANSPORTE DEL DESPLAZAMIENTO REALIZADO

NOMBRE: Monica Silver Quintero		TRANSPORTE: Armenia NIT: 832.000.825-1		 Villao: Terminal de Transportes Taquilla Tel: 665 55 53/54 Bogotá: Terminal de Transportes Modulo 2(Azul) Taquilla Tel: 410 51 05
FECHA: 19/11/25	VALIDO PARA UN VIAJE DE: Villavicencio A: Puerto Gaitan	CONDICIONES DE TRANSPORTE de acuerdo con las dictadas por el M.T.T.A.		
VALOR: 70.000	VENDEDOR: 8:30am	No. 701082		
Señor Pasajero: Todo vehiculo debe cumplir el recorrido de Terminal a Terminal, Informe cualquier anomalía en Villavicencio a los tels: 662 04 25, 662 47 59 y en Bogotá a los tels: 410 11 11, 263 37 74.				

TAX META S.A. NIT: 800.000.773-0 Por el progreso del Llano		No. V Nº 520845	
CANTIDAD DE PASAJEROS 01		NOMBRE: Monica Silver Quintero	
FECHA 19 Noviembre 2025		Póliza No. 8001060256 SEGUROS COLPATRIA	
HORA 5:30 pm		VEHICULO No. 	
L. SALIDA Puerto Gaitan		PUESTO (S) No. 0 7	
DESTINO Villavicencio			